TOLLERANZA ZERO

Contro discriminazioni, violenza di genere e molestie sul lavoro

EcoAmbiente Salerno applica una politica di tolleranza zero verso qualsiasi forma di discriminazione di genere, violenza di genere e molestie. A tutti i dipendenti e le dipendenti garantiamo percorsi di formazione sui temi in questione, misure di protezione e prevenzione, processi di segnalazione puntuali e una gestione efficace di ogni segnalazione.

Cosa si intende per molestia sul lavoro

Con l'espressione "molestie sul lavoro" si fa riferimento a qualsiasi comportamento che lede la dignità della persona sul luogo di lavoro, tra cui: avance spinte, frasi umilianti, battute a sfondo sessuale, palpeggiamenti, aggressioni fisiche.

Il mobbing: un'altra forma di violenza

Nelle forme di violenza rientra anche il mobbing, inteso come una persecuzione perpetrata nei confronti della vittima dal datore di lavoro, da un suo superiore o da un collega. Le modalità di mobbing possono comprendere:

- Isolamento e ostracismo: esclusione da riunioni e attività sociali, impossibilità di fare carriera
- Stereotipi di genere: giudizi basati su stereotipi sessisti (es. le donne considerate meno competenti a causa del loro sesso)
- Commenti sessisti e sessualizzazione: espressioni che minano il rispetto e la dignità sul posto di lavoro
- Critiche ingiustificate e reiterate
- Violenza psicologica: manipolazioni emotive, minacce velate, tecniche per ridurre l'autostima e influenzare negativamente lo stato mentale

La nostra politica di tolleranza zero

Si traduce in una serie di azioni concrete:

- **Ambiente sicuro:** creazione di un ambiente di lavoro dove tutti possano lavorare senza temere pregiudizi o violenze
- **Azione rapida:** intervento tempestivo contro ogni comportamento sessista, molestia o discriminazione
- **Procedure di segnalazione:** gestione strutturata delle denunce, anche anonime
- **Indagini tempestive:** verifica rapida dei fatti segnalati
- **Sanzioni commisurate:** provvedimenti proporzionati alla gravità dei comportamenti accertati
- **Sostegno alla vittima:** accompagnamento e supporto a chi ha subito la violenza o la molestia

COME E A CHI SEGNALARE

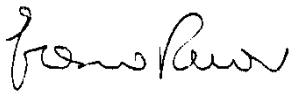
Canale di whistleblowing online: ecoambientesalerno.it/whistleblowing

Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT): Erasmo Venosi, previamente istruito e autorizzato al trattamento dei dati ai sensi dell'art. 4 par. 10, dell'art. 29 e dell'art. 32 par. 4 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dell'art. 2-quaterdecies del D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196

Garanzie: riservatezza totale e nessuna forma di ritorsione nei confronti di chi segnala, in buona fede

Cosa succede dopo: l'RPCT valuta, indaga e risolve ogni segnalazione con tempestività, dandone riscontro nei limiti consentiti dalla riservatezza del caso

Sistema di Gestione per la Parità di Genere — UNI/PdR 125:2022

Salerno, 16/09/2026

«EcoAmbiente Salerno S.p.A.»
Il Responsabile del Sistema di Gestione
per la Parità di Genere
Erasmo Venosi